

Uitzendwerk, detachering en payrolling

De cao-regels in het kort



Pensioen

Misstanden melden

Meer informatie

Vrije dagen

Veiligheid en gezondheid

Andere vergoedingen

Inkomen

Werktijden en werktijdtoeslagen

CAO voor de Bouwnijverheid

CAO voor de Bouwnijverheid

Uitzendwerk, detachering en payrollling

- » Werkt u in opdracht van een Nederlands uitzendbureau bij een bouw- of infrabedrijf? Dan heeft u te maken met de CAO voor de Bouwnijverheid (de bouw-cao). Dit geldt ook als u werkt in opdracht van een detacherings- of payrollonderneming. In deze folder leest u er meer over.
- » Deze folder is - behalve voor u als werknemer - ook bedoeld voor:
 - Nederlandse uitzendbureaus, detacherings- en payrollondernemingen die actief zijn in de bouw;
 - inlenende bouw- en infrabedrijven (verder te noemen: bouwbedrijven).
- » De beschreven regels uit de bouw-cao gelden in aanvulling op de ABU- of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten. Controleer met behulp van [dit schema](#) of ze op u van toepassing zijn.
- » Bouwbedrijven mogen alleen uitzendkrachten inlenen van NEN-gecertificeerde uitzendbureaus. Zie www.normeringarbeid.nl.

Belangrijke begrippen

De volgende begrippen komen in deze folder veel voor. Wat bedoelen we ermee?

- » **Uitzendbureau:** de Nederlandse uitzend-, detacherings- of payrollonderneming die een arbeidskracht ter beschikking stelt aan een bouwbedrijf.
- » **Uitzendkracht:** de persoon die in opdracht van een uitzendbureau bij een bouwbedrijf werkt.
- » **Inlener:** het bouwbedrijf dat een uitzendkracht inleent.
- » **Bouwplaats- en uta-functies:** voor de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie (metselaar, straatmaker etc.) gelden deels andere cao-regels dan voor de uitzendkracht in een uta-functie (uitvoerder, calculator etc.).
- » **Vakkracht en nieuwkomer:** een vakkracht is een uitzendkracht met bouwervaring of een bouwopleiding. Hij heeft meer rechten dan zijn onervaren en ongeschoolde collega (de nieuwkomer). De extra's voor vakkrachten zijn in deze folder geel gemaakt.

Werktijden en werktijdtoeslagen

Normale arbeidsduur en werkdagen

- » 8 uur per dag, maandag t/m vrijdag, 40 uur per week.
- » Extra regels bouwplaats: de werktijd valt tussen 07.00 en 18.00 uur; de werktijd, pauze en reistijd mogen samen maximaal 11,5 uur duren.

Afwijkende regeling

- » 7, 8 of 9 uur werken per dag, bij een *gemiddelde* werkweek van 40 uur (gemeten over 13 weken).
- » 8 uur loon per dag; bij 9 uur werken dus geen overwerktoeslag.

Extra voor vakkrachten

Vierdaagse werkweek 55 jaar en ouder

- » 4 dagen / 32 uur per week, het hele jaar of een deel van het jaar.
- » De vakkracht gebruikt hiervoor senioredagen, vakantiedagen, roostervrije dagen, feestdagen en eventueel ook onbetaald verlof.

Onderhoudswerk op zaterdag

- » Een toeslag van 50% of een zelfde toeslag in tijd. De uitzendkracht kiest.
- » Bovendien doordeweeks een onbetaalde vrije dag.

Overwerk bouwplaats

- » De werktijd, pauze en reistijd mogen samen maximaal 13 uur duren.
- » Overwerkvergoeding in geld of tijd. De uitzendkracht kiest. Hierbij gelden de volgende toeslagen:

Overwerktoeslag bouwplaats

soort overuur	toeslag
de eerste 3 overuren per dag	25%
verdere overuren tussen maandag 05.00 uur en zaterdag 21.00 uur	50%
tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur en op feestdagen	100%

Overwerk uta

- » Het uitzendbureau stelt de overwerkvergoeding vast.

Verschoven uren Infra bouwplaats

- » Voor verschoven uren binnen de normale arbeidsduur van 40 uur geldt de volgende tabel.
- » Verschoven uren boven de normale arbeidsduur gelden als overwerk.

Toeslag verschoven uren Infra bouwplaats

soort overuur	toeslag
tussen maandag 20.00 uur en vrijdag 07.00 uur	30%
tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur	50%
tussen zaterdag 20.00 uur en zondag 07.00 uur	75%
tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur en op feestdagen	100%

Verschoven uren Tijwerk bouwplaats

- » Binnen de normale arbeidsduur van 40 uur een toeslag van 25%.

Ploegendienst bouwplaats

- » Bij tweeploegendienst een toeslag van 10%; bij drieploegendienst 15%.
- » Voor de industriële bouw geldt een aangepaste regeling.

Extra voor vakkrachten

Bereikbaarheidsdienst bouwplaats

- » De vakkracht die zich beschikbaar moet houden voor een oproep, heeft recht op een vergoeding. Die bedraagt € 129,16 tot € 176,13 per week.
- » Bij een oproep om te werken geldt bovendien de overwerkvergoeding.



Inkomen

Loon- en salaristabellen

- » Het loon of salaris van de uitzendkracht is vanaf zijn eerste werkdag in de bouw gelijk aan dat van een vaste werknemer van het bouwbedrijf.
- » De actuele loon- en salaristabellen vindt u op www.NLconstruction.info.

Bouwplaats

- » 22 jaar of ouder: De loonhoogte hangt af van de functiegroep. De uurlonen beginnen bij € 12,40 (functiegroep A) en lopen op tot € 15,65 (functiegroep E).
- » 16 t/m 21 jaar: Het uurloon hangt af van de leeftijd en het opleidingsniveau. Het begint bij € 4,96 (16 jaar, zonder bouwopleiding) en loopt op tot € 14,43 (21 jaar met bouwopleiding op niveau 3).
- » Voor de uitzendkracht tot 27 jaar zonder bouwervaring is er een inloopschaal.

Uta

- » 22 jaar of ouder: Het salaris hangt af van het functieniveau. Voor eenvoudige functies (niveau 1) kan het maandsalaris uiteenlopen van € 1.780,75 tot € 2.343,13, afhankelijk van opleiding, ervaring e.d. In de hoogste uta-functies (niveau 6) kan het salaris oplopen tot € 4.730,11 per maand.

- » 16 t/m 21 jaar: Het salaris hangt af van de leeftijd en het functieniveau. Per maand kan het variëren van € 623,26 (16 jaar, functiegroep 1) tot € 2.972,29 (21 jaar, functiegroep 4).
- » Voor degenen zonder (recente) bouwervaring zijn er inloopschalen.

Extra voor vakkrachten

Prestatietoeslag bouwplaats

- » De vakkracht heeft recht op een prestatietoeslag op het loon als zo'n toeslag gebruikelijk is in het bedrijf van de inlener of op de bouwplaats waar hij werkt.



Andere vergoedingen

Reiskostenvergoeding bouwplaats

- » Voor woon-werkverkeer (meer dan 15 km per dag) en voor werkverkeer per auto of motor is de vergoeding € 0,19 per km. Voor andere vervoermiddelen gelden andere bedragen.

Extra voor vakkrachten

Reisurenvergoeding bouwplaats

- » Voor het woon-werkverkeer van de vakkracht die buiten zijn woongemeente werkt.
- » Auto: geen vergoeding voor de eerste 50 km per dag (25 km heen en 25 km terug); daarna loopt de vergoeding op van 0,8 uurloon (50-100 km per dag) tot de werkelijke reistijd (210 km of meer per dag).
- » Voor andere vervoermiddelen geldt een aangepaste regeling.

Reiskostenvergoeding uta

- » Voor woon-werkverkeer per auto of motor is de vergoeding € 0,19 per km. Voor openbaar vervoer is de vergoeding 100%.

Verafgelegen werken bouwplaats

- » Als de uitzendkracht vanwege de afstand niet dagelijks naar huis kan gaan:
 - reiskosten: eenmaal per week vergoeding voor het reizen naar huis en terug;
 - verblijfskosten: het uitzendbureau zorgt voor voeding en huisvesting of vergoedt de kosten hiervan; daarnaast krijgt de uitzendkracht een vergoeding van € 6,65 per dag.

Verafgelegen werken uta

- » Als de uitzendkracht vanwege de afstand niet dagelijks naar huis kan gaan:
 - een redelijke vergoeding voor de extra reis-, voedings- en logieskosten;
 - eenmaal per week vergoeding van de reiskosten naar huis en terug.

Persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkleding en gereedschap bouwplaats

- » De inlener zorgt voor gratis persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding.
- » Als de uitzendkracht zelf voor werkkleding en/of gereedschap moet zorgen, heeft hij recht op een vergoeding.

Vrije dagen

Vakantiedagen

- » Per jaar heeft de vakkracht - naast de 24 vakantie-dagen volgens de uitzend-cao's - recht op de volgende doorbetaalde vrije dagen:

Extra voor vakkrachten

Extra vakantiedagen 55 jaar of ouder (senioredagen)

leeftijd	aantal dagen per jaar	
	bouwplaatsfuncties	uta-functies
55 t/m 59 jaar	10	9
60 jaar of ouder	13	11

Roostervrije dagen

- » Bouwplaats: 22 dagen per jaar, waarvan 10 vast te stellen door de inleener.
- » Uta: 17 dagen per jaar: 15 echte vrije dagen en 2 dagen in de vorm van extra loon.

Veiligheid en gezondheid

Cao-regels

- » De meeste cao-regels op dit gebied gelden ook voor uitzendkrachten in de bouw. Er zijn onder meer regels over:
 - persoonlijke beschermingsmiddelen (veiligheidshelm, veiligheidsschoenen e.d.);
 - vervuילend werk, asbest, teer en oplosmiddelrijke producten;
 - tillen;
 - tochtvrij binnenwerk buiten het zomerseizoen;
 - infrawerkzaamheden 's avonds en 's nachts.



Pensioen

Uitzendpensioen

- » De uitzendkracht van 21 jaar of ouder die ten minste een half jaar voor een uitzendbureau heeft gewerkt, is deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Dit geldt in ieder geval voor de uitzendkracht die nieuwkomer is in de bouw.

Extra voor vakkrachten

Bouwpensioen

- » De vakkracht is verplicht deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfbOUW) als hij aan een van de volgende voorwaarden voldoet:
 - voorafgaand aan het uitzendwerk was hij al deelnemer in het bpfbOUW of
 - hij heeft ten minste één jaar lang als vakkracht in de bouw gewerkt.

Misstanden melden

Merkt u dat een bepaald bouwbedrijf of uitzendbureau de cao-regels niet naleeft? En leidt dit tot misstanden voor de betrokken uitzendkrachten of tot concurrentievervalsing voor andere ondernemingen? Meld dit dan bij Bureau naleving & werkingssfeer. Dit kan via www.NLconstruction.info.

Meer informatie

- » Meer informatie over de cao-regels voor uitzendwerk, detachering en payrolling in de bouw vindt u op www.NLconstruction.info.
- » Informatie over de uitzend-cao's vindt u op www.abu.nl en www.nbbu.nl.

Colofon

Uitgave: Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid, de ABU-CAO voor Uitzendkrachten en de NBBU-cao voor Uitzendkrachten, p/a www.tbbouw.nl.

Redactie: Joyce van Dongen en Teun Baak.

Vormgeving: Mienke van der Wekken.

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Welke cao-regels gelden?

Dit hangt af van de eigenschappen van de uitzend-, detacherings- of payrollonderneming ('het uitzendbureau'):

